

Krátkodobé cíle pro rok 2026 – Domov pro seniory, Barvířská 495, 434 01 Most

Cíl	Kritéria úspěšnosti	Ukazatele/data	Nástroj/metoda sběru ukazatelů	Zapojení zaměstnanců	Zodpovídá
Cíl č. 1 Oblast práce s uživatelem služby Realizace velké společenské akce pro seniory DPS, DSZ, DoZP a DSS Barvířská 495, Most.	1. Zorganizovat multigenerační setkání Den pro rodinu 2. Zahradní slavnost s Heidi Janků	Akce se uskuteční v květnu a červnu 2025 (15. 05. 2026 a 17. 06. 2026). V areálu zahrady budou umístěny altány, občerstvení a nápoje, případně další doprovodný program. Propozice budou podrobně zpracovány v průběhu 1. čtvrtletí roku 2026.	Analýza účastníků akce, následné zhodnocení akce. Fotodokumentace	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Sociální pracovníci PSS - vedoucí Ergoterapeuti, aktivizační pracovníci Pracovníci v sociálních službách Vrchní sestry	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník PSS - vedoucí Ergoterapeuti

Cíl č. 2 Oblast práce s uživatelem služby Realizace výstavy k prezentaci výrobků uživatelů.	Ve spolupráci se zřizovatelem, při zapojení celé organizace, realizovat 4. ročník prezentace výrobků našich uživatelů široké veřejnosti a zapojit se do vyhodnocení nejlepší instalace v rámci místních podmínek.	Prezentace v objektech v majetku a správě města Most. Konkrétní parametry události a téma budou k dispozici v průběhu procesu plánování akce.	Analýza účastníků akce, následné zhodnocení akce. Fotodokumentace	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Sociální pracovníci PSS - vedoucí Ergoterapeuti, aktivizační pracovníci Pracovníci v sociálních službách Vrchní sestry	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník PSS - vedoucí Ergoterapeuti
Cíl č. 3 Oblast práce s uživatelem služby Oblast práce s týmem zaměstnanců Zajištění a systematické rozšiřování moderních	Zajištění a systematické rozšiřování moderních asistivních technologií a pomůcek pro poskytování kvalitní, bezpečné a ergonomické péče, se zaměřením na pořízení lůžek nové generace s laterálním náklonem ve všech směrech a dalších podpůrných technologií (např. aktivní elektrické zvedáky, monitorovací podložky,	Realizace, pozorování, vyhodnocení, během roku 2026.	Zhodnocení projektu v rámci aplikační praxe, zpětná vazba od uživatelů a personálu.	Hlavní ekonom Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Vrchní sestry Sociální pracovník PSS – vedoucí IT pracovník	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník PSS - vedoucí Vrchní sestry Referent majetkové správy

asistivních technologií a pomůcek pro poskytování kvalitní, bezpečné a ergonomické péče.	podložky pro vážení zcela imobilních uživatelů v lůžku). Cílem je zvýšení bezpečnosti a komfortu uživatelů služby, minimalizace rizika pádů, vzniku dekubitů a dalších nežádoucích příhod a současně významné snížení fyzické zátěže pečujícího personálu.			Referent majetkové správy	
Cíl č. 4 Oblast práce s uživatelem služby Zajištění a odborná realizace hudebně-zábavného programu pro uživatele služby prostřednictvím externího partnera, se zapojením známých	Hlavním cílem programu je aktivizace uživatelů, podpora jejich psychické pohody, sociální interakce a celkové harmonizace prostřednictvím kvalitních kulturně-společenských zážitků přizpůsobených cílové skupině sociální služby.	Realizace a vyhodnocení, během roku 2026.	Analýza účastníků akce, následné zhodnocení akce Fotodokumentace	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Sociální pracovníci PSS - vedoucí Ergoterapeuti, aktivizační pracovníci Pracovníci v sociálních službách Vrchní sestry	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník PSS - vedoucí Ergoterapeuti

osobností a s propojením besed, hudebních a zábavných vystoupení.					
---	--	--	--	--	--

Dlouhodobé cíle na období 2026 až 2028 – Domov pro seniory, Barvířská 495, 434 01 Most

Cíl	Kritéria úspěšnosti	Ukazatele/data	Nástroj/metoda sběru ukazatelů	Zapojení zaměstnanců	Zodpovídá
Cíl č. 1 Oblast práce s uživatelem služby Oblast práce s týmem zaměstnanců Proces integrace paliativní péče do stávajících procesů péče o uživatele. Fáze pilotních projektů a jejich hodnocení. Produktivní	Cílem je v rámci zkvalitnění sociálních služeb zajistit komplexní na kvalitu života zaměřenou péči poskytovanou žijícím osobám s nevyléčitelným onemocněním a jejich blízkým. Součástí této péče je provázení umírajícího jak při jeho odcházení, tak po jeho úmrtí. V rámci implementační fáze zajistit: 1. Atributy vhodné pro realizaci mobilního místa posledního rozloučení.	Výstupem bude zvýšení kvality služby zejména pro uživatele v terminálním stádiu, současně poskytnutí možnosti osobám blízkým se tohoto stádia účastnit ve všech jeho fázích. Doprovod a podpora uživatelů i osob blízkých v rané i pozdní fázi odcházení.	Opakované vzdělávání dotčených zaměstnanců v dané oblasti a péče o ně. Zajistit komplexní procesy související s poskytováním paliativní péče. Získání certifikátu deklarujícího poskytování paliativní péče v souladu s odbornými standardy. Rozhovory, pozorování, hodnocení.	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Sociální pracovník Vrchní sestry PSS - vedoucí Všeobecné/praktické sestry Pracovníci v sociálních službách Referent majetkové správy	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Vrchní sestry

provoz v rámci poskytovaných služeb. Získání certifikátu. Předávání zkušeností.	2. Adekvátní pomůcky pro péči o klienty pro zajištění maximálně možného komfortu při poskytované péči (laterální lůžka nové generace, oxygenátor, odsávačky, infuzní pumpy, inhalátory, zvlhčovače vzduchu). Fáze produktivního provozu: Cílem je získávání a předávání zkušeností s dalšími organizacemi, být vzorovým pracovištěm s možností stáží pro organizace, které budou chtít poskytovat paliativní péči.				
Cíl č. 2 Oblast práce s uživatelem služby	Cílem je zajistit personální kapacity zdravotnického personálu v rozsahu odpovídajícím nárokům na odbornou, bezpečnou a kontinuální	Zvyšování kvality poskytovaných sociálních služeb prostřednictvím stabilizace a posílení týmu všeobecných sester. Dostatečné personální	Maximální využití dostupných a adekvátních metod šíření informací o potřebě nových zaměstnanců.	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník

Oblast práce s týmem zaměstnanců Stabilizace a posílení personálního zajištění zdravotní péče prostřednictvím doplnění stávajícího stavu a získání nových všeobecných sester, s důrazem na udržení a další zvyšování kvality poskytované zdravotní péče v návaznosti na registraci organizace jako	zdravotní péči poskytovanou uživatelům služby. Dostatečné personální obsazení všeobecnými sestrami je klíčovým předpokladem pro plnění zákonných a odborných požadavků vyplývajících z registrace organizace jako zdravotnického zařízení a pro udržení standardů kvality zdravotní péče. Součástí naplňování cíle bude využití inovativních metod náboru a oslovení potenciálních uchazečů (např. spolupráce se školami, moderní náborové kampaně, využití sociálních sítí, benefitní programy), které podpoří dlouhodobou stabilizaci zdravotnického týmu a zajistí udržitelný rozvoj poskytovaných služeb.	zajištění všeobecnými sestrami je nezbytným předpokladem pro poskytování bezpečné, odborné a kontinuální zdravotní péče, včetně zajištění odpovídajících změn v oblasti formálních aspektů zdravotní péče, zejména vedení ošetrovatelské dokumentace a řádného vykazování zdravotních výkonů zdravotním pojišťovnám.	Individuální vyhledávání, nábor. Prezentace péče o zaměstnance, konkrétních benefitů, nadstandardů a pracovního prostředí. Hodnocení procesů a výsledku.	PSS - vedoucí Vrchní sestry Personální oddělení	Vrchní sestry Personální oddělení
---	--	---	---	--	---

zdravotnického zařízení.					
Cíl č. 3 Oblast práce s uživatelem služby Oblast práce s týmem zaměstnanců Realizace procesů vedoucích k zajištění vyšší kvality v oblasti individuálního přístupu k uživatelům a plánování poskytování sociální služby	Cílem je v rámci zkvalitnění poskytovaných sociálních služeb plánovat průběh poskytování sociální služby dle přání a potřeb uživatelů, jejich osobních cílů a společných cílů uživatelů a pracovníků v sociálních službách tak, aby byl co nejvěrněji promítnut faktický stav a tento korespondoval se stavem formálním (individuální písemné záznamy a hodnocení průběhu poskytování sociální služby). Spolupráce s odborným poradcem a lektorem (postup dle ujednaných etap a kritérií).	Inovativní vzdělávání relevantního personálu v oblasti zájmových oblastí (plán péče, individuální plánování). Dosažení maximálně možných kvalit v dané oblasti při zachování zásady individuálního a efektivního přístupu při poskytování sociální služby.	Hodnocení účastníků vzdělávání, aplikační praxe (vyhodnocení písemných záznamů v Cygnus 2). Zhodnocení realizace ve všech souvislostech.	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Sociální pracovníci PSS – vedoucí PSS Vrchní sestry Ergoterapeuti Fyzioterapeuti	Vedoucí zařízení Vedoucí sociální pracovník Sociální pracovníci PSS – vedoucí PSS Vrchní sestry